

Unsere Philosophie ist es, höchste Kundenzufriedenheit zu erzielen durch die Fertigung qualitativ hochwertiger Produkte, einen am Kunden orientierten, überdurchschnittlichen Liefer- und Produktservice und durch den Einsatz moderner Produktionstechnologie.

**Wichtigstes Kapital zur dauerhaft erfolgreichen Umsetzung dieser Philosophie ist qualifiziertes und engagiertes Personal. Die über 77-jährige Unternehmensgeschichte ist ein gemeinsamer Erfolg von verantwortungsvoller Unternehmensführung und loyalen, leistungsstarken und leistungsbereiten Mitarbeitern. In der Fortschreibung verspricht dies eine stabile Zukunftssicherung für alle.**

Um die Zusammenarbeit aller positiv und erfolgreich zu gestalten, sind die folgenden Faktoren und Regeln zu berücksichtigen:

- Der Umgang miteinander ist geprägt von gegenseitiger Wertschätzung und Vertrauen.
- Entsprechend ist der Umgangston untereinander konstruktiv, freundlich und sachorientiert zu halten.
- Das Denken und Handeln jedes einzelnen muss firmenbezogen, verantwortlich und zielorientiert sein.
- Hilfsbereitschaft, positive Kommunikation und Flexibilität prägen unser Denken und Handeln.
- Bereichs- und abteilungsübergreifendes Denken und Kooperieren sind Kernpunkte der Zusammenarbeit.
- Probleme und Missverständnisse sind frühzeitig und offen anzusprechen und lösungsorientiert sowie nachhaltig zu klären.
- Permanenter Fokus auf effiziente Abläufe und Prozesse.
- Eine verantwortungsvolle und qualitativ hochwertige Ausbildung ist wichtiger Baustein der Zukunftssicherung.
- Rechtzeitiger Wissenstransfer zwischen den Generationen.
- Vorbereitung des Nachwuchses zur Übernahme von Verantwortung.

## **Nicht-Diskriminierung von und Respekt für unsere Mitarbeiter\*innen**

1. Die Chancengleichheit und Gleichbehandlung unserer Mitarbeiter\*innen ist uns wichtig. Unsere Mitarbeiter\*innen werden gefördert, ungeachtet Ihrer Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialen Herkunft, etwaiger Behinderung, sexuellen Orientierung, politischen oder religiösen Überzeugung sowie ihres Geschlechtes oder Alters.
2. Die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen werden respektiert.
3. Wir beschäftigen niemanden gegen seinen Willen oder wird zur Arbeit gezwungen
4. Eine inakzeptable Behandlung unserer Arbeitskräfte, wie etwa psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung oder Diskriminierung, wird nicht geduldet.
5. Ebenso ist das Verhalten (einschließlich Gesten, Sprache und physische Kontakte) nicht zu dulden, das sexuell, Zwang ausübend, bedrohend, missbräuchlich oder ausnutzend ist.
6. Für eine angemessene Entlohnung unserer Mitarbeiter\*innen wird gesorgt. Der gesetzlich festgelegte Mindestlohn ist gewährleistet.
7. Die gesetzlich festgelegten Arbeitszeitregelungen werden eingehalten.